

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения д/с № 26 п.Венцы
на 2023 – 2026 годы

с 21 октября 2023 г. по 21 октября 2026 г.

Принят на собрании трудового
коллектива 26 ноября 2023 г.

Заведующий МБДОУ д/с № 26

Председатель ПК



[Signature]
О.В. Ермошина



[Signature]
Н.В. Блудова

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края "Центр занятости
населения Гулькевичского района"
Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения *[Signature]*
Дата 15.02.24 № 73.23
[Signature]
Имя *М. Коновалова*

Внести следующие изменения в коллективный договор и приложения к нему:

1. Пункт 3.1 коллективного договора дополнить абзацем:

«В соответствии со статьёй 263.1 ТК РФ женщинам, работающим в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

2. Пункт 3.5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.5. Работники в случаях, определенных статьей 99 ТК РФ, и с их письменного согласия, могут привлекаться к сверхурочным работам.

Привлечение работников к сверхурочным работам производится в случаях определенных ст.99 ТК РФ и по согласованию с Профсоюзным комитетом.

Продолжительность сверхурочной работы не может превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные выше, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации,

(ст.259 ТК РФ), а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку»

3. Четвертый абзац пункта 4.8.5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, (ст.259 ТК РФ), а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

4. Пункт 5.1 коллективного договора исключить.

5. Пункт 7.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:
«7.3. Работодатель:

заключает соглашения об информационном взаимодействии с Отделением Пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю;

своевременно и в полном объеме перечисляет средства в страховые фонды;

ведет персонифицированный учет в соответствии с законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования";

своевременно предоставляет сведения о работниках в соответствующее отделение Социального фонда РФ по Краснодарскому краю;

обеспечивает сохранность архивных документов, дающих право на назначение пенсий, пособий, компенсаций.»

6. Пункт 7.5. коллективного договора изложить в следующей редакции:
«7.5. Профсоюзный комитет:

создает в организации Фонд социальной поддержки и взаимопомощи для оказания материальной поддержки нуждающимся работникам, в том числе пострадавшим от стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций;

осуществляет контроль за ведением пенсионного персонифицированного учета работников, отчислением средств, предусмотренных законом, в Социальный фонд, оформлением пенсионных дел работников, выходящих на пенсию, и информирует об этом работников;

обеспечивает детей работников новогодними подарками.»

7. Тринадцатый абзац пункта 1.3. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«в Социальном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;»

8. Пункт 10.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.1. В случаях существенного изменения финансово-экономических и производственных условий и возможностей Работодателя в коллективный договор могут вноситься изменения и дополнения.»

9. Пункт 4.10. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность основного отпуска - 28 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда (ст.117 ТК РФ)»

10. Приложение №2 к Правилам внутреннего трудового распорядка заменить. (Приложение №2 прилагается).

11. Пункт 1.8 Приложения №3 Положение об оплате труда работников Изложить в следующей редакции:

«1.8. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца.

21 числа – за первую половину текущего месяца, 6 числа следующего за отработанным месяцем—окончательный расчет (ст. 136 ТК РФ). Работникам не позднее, чем за один день до выдачи или перечисления на счет заработной платы выдаются или направляются по электронной почте (по письменному заявлению работника) расчётные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц.»

12. Пункт 2.4. Приложения №3 Положение об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«2.4. В организации устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

0,05 – вторая квалификационная категория;

0,10 – первая квалификационная категория;

0,15 – высшая квалификационная категория;

- за выслугу лет педагогическим работникам, специалистам и другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:

5% - от 1 до 5 лет

10% - от 5 до 10 лет

15% - свыше 10 лет

при выслуге от 20 лет – 20 %

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляется в первоочередном порядке.»

13. Пункт 2.5. Приложения №3 Положение об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«2.5. Заработная плата выплачивается два раза в месяц 21 числа – за первую половину месяца, 6 числа месяца, следующего за расчетным - за вторую половину месяца, окончательный расчет.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.»

14. Пункт 6.8 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.8 Работодатель обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда комитет (комиссия) по охране труда, в количестве 4 человек, создаваемый из равного числа представителей работодателя и работников (профкома или иного представительного органа)

от работодателя

- Ермошина О.В. (заведующая)

- Журба Е.Е., ответственный по охране труда, завхоз

от работников

- Кононенко Е.А. (воспитатель)

- Блудова Н.В. (председатель ПК, музыкальный руководитель)

15. Исключить приложение №4 Положение об охране труда в МБ ДОУ д/с № 26 п. Венцы
16. Приложение №5 к коллективному договору изложить в новой редакции (Приложение №5 прилагается).
17. Приложение №6 к коллективному договору изложить в новой редакции (Приложение №6 прилагается).
18. Приложение №7 к коллективному договору изложить в новой редакции (Приложение №7 прилагается).
19. Приложение №9 к коллективному договору изложить в новой редакции (Приложение №9 прилагается).
20. Приложение №8 к коллективному договору изложить в новой редакции (Приложение №8 прилагается).

Перечень

коллективом работников

на время предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска за работу по трудовому договору (ст. 117 ТК РФ)

Ф.И.О. работника	Ежегодный оплачиваемый отпуск	Сношение (карта СОУТ)
Мельник	7	Карта № 1873.00.26 От 15.01.2015
Кухарова	7	Карта № 1873.00.27 От 15.01.2015

Приложение № 2
К правилам внутреннего
трудового распорядка

СОГЛАСОВАНО
Представитель СТК



Блудова Н.В.

«26» ноября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБ ДОУ д/с № 26



Ермошина О.В.

«26» ноября 2023 г.

Перечень

должностей работников,

которым предоставляется дополнительный отпуск за работу во вредных и
(или) опасных условиях труда (не менее 7 календарных дней) ст.117 ТК РФ

№ п/п	Наименование профессий	Количество человек	Дополнительный отпуск	Основание (карта СОУТ)
	Повар	2	7	Карта № 1073.00.26 От 15.01.2015.
	Кух.рабочий	1	7	Карта № 1073.00.27 От 15.01.2015.

СОГЛАСОВАНО
Представитель СМК



Блудова Н.В.

«26» ноября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБ ДОУ д/с № 26



Ермошина О.В.

«26» ноября 2023 г.

**Соглашение по охране труда
МБ ДОУ д/с № 26 п.Венцы на 2024 г.**

Содержание мероприятий, (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда		Количество работников высвобожденных с тяжелых физических работ	
						всего	в т.ч. женщины	всего	в т.ч. женщины
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Приобретение спецодежды для обслуживающего персонала	шт.	18	54000	По мере поступления денежных средств	завхоз	36	32	нет	нет
Проверка контура Защитного заземления сопротивления	шт.	1	16000	По мере поступления денежных средств	завхоз заведующий			-	-
Замена ламп освещений	шт.	50	14000	По мере поступления денежных средств	завхоз				частично
Приобретение моющих средств	шт.	120	10000	По мере поступления денежных средств	завхоз				-

Гл. бухгалтер (подпись) _____

Приложение № 6
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
Представитель СТК

Блудова Н.В.
«26» ноября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБ ДОУ д/с № 26

Ермошина О.В.
«26» ноября 2023 г.

Перечень

должностей работников, которым предоставляются повышенная оплата труда работников, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

№ п/п	Наименование профессий	Количество человек	Повышенная оплата труда работника	Основание (карта СОУТ)
1.	Младший воспитатель.	9	4 %	Карта №1073.00.16А, 1073.00.17А, 1073.00.18А, 1073.00.19А, 1073.00.20А, 1073.00.21А, 1073.00.22А, 1073.00.23А, 1073.00.24А. от 15.01.2015
2.	Повар.	2	4 %	Карта № 1073.00.26 от 15.01.2015
3.	Кух.рабочий	1	4 %	Карта № 1073.00.27 от 15.01.2015

СОГЛАСОВАНО
Представитель СТК

Блудова Н.В.

«26» ноября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБ ДОУ д/с № 26

Ермошина О.В.

«26» ноября 2023 г.

**Перечень
профессий и должностей лиц, которым за работу, связанную с загрязнением рук и
тела установлена бесплатная выдача смывающих
и обезвреживающих средств (Приказ Министерства труда и социального развития
РФ от 17.12.2010 г. №1122н)**

№ п/п	Наименование профес-сий	Виды работ и производст-венных факторов	Виды смывающих и (или) обезвре-живающих средств	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
1.	Дворник	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие средства в том числе: для мытья рук.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие сред-ства в дози-рующих уст-ройствах)
2.	Повар	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие средства в том числе: для мытья рук, для мытья тела.	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие сред-ства)
3.	Кух.рабочий	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие средства в том числе: для мытья рук.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие сред-ства в дози-рующих уст-ройствах)
4.	Младший воспитатель	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие средства в том числе: для мытья рук.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие сред-ства в дози-рующих уст-ройствах)
5.	Машинист по стирке и ре-монту спец-одежды	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие средства в том числе: для мытья рук.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие сред-ства в дози-рующих уст-

				ройствах)
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие средства в том числе: для мытья рук.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Составил:

Специалист по охране труда

Журба

Е.Е. Журба


Перечень должностей работников, которым предоставляется особый порядок оплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для соответствующих видов работ с нормальными условиями труда) ст. 147 ТК РФ

№	Наименование профессии	Размер повышения оплаты труда (%)	Основание (карта СОУТ)
1.	Повар	10	Класс 3 3.2 Карта № 1073.00.26 от 15.01.2015
2.	Кухонный работник	10	Класс 3 3.3 Карта № 1073.00.27 от 15.01.2015
3.	Машинист докстропомпы	10	Класс 3 3.1 Карта № 1073.00.28 от 15.01.2015
4.	Младший воспитатель	10	Класс 3 1.1 Карта № 1073.00.29 от 15.01.2015


Приложение № 8

к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
Представитель СМК


Блудова Н.В.
«26» ноября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБ ДОУ д/с № 26


Ермолина О.В.
«26» ноября 2023 г.

Перечень

профессий и должностей лиц, которым в соответствии с Типовыми
отраслевыми нормами установлена бесплатная выдача спецодежды,
спецобуви и др.СИЗ

(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010г.№ 777н)

№ п/п	Наименование профессий	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Наименование и дата нормативный документ, номер строки нормативного документа
1.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. 2 шт. До износа	Приказ Минтруда РФ от 9.12.2014 г. № 997н,п.122
2.	Кух.рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт 1 комплект До износа 6 пар 2 шт.	Прил. к приказу Мин.труда и соц защиты РФ от 9.12.2014 г. № 997н, п.60
3.	Младший воспитатель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт. 6 пар	Прил. к приказу Мин.труда и соц защиты РФ от 9.12.2014 г. № 997н, п.171

			12 пар	
4.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от об- щих производственных загрязне- ний и механических воздействий Фартук из полимерных материа- лов с нагрудником Перчатки с полимерным покрыти- ем Перчатки резиновые или из поли- мерных материалов	1 шт. 1 комплект дежур- ный 6 пар дежур- ные	Прил. к приказу Мин.труда и соц защиты РФ от 9.12.2014 г. № 997н, п.115
5.	Рабочий по ком- плексному об- служиванию зда- ний	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрыти- ем Перчатки резиновые или из поли- мерных материалов Щиток защитный лицевой или оч- ки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт 1 пара 6 пар 12 пар До из- носа До из- носа	Прил. к приказу Мин.труда и соц защиты РФ от 9.12.2014 г. № 997н, п.135
6.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материа- лов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрыти- ем	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар	Прил. к приказу Мин.труда и соц защиты РФ от 9.12.2014 г. № 997н, п.23

Составил:
Специалист по охране труда

Журба

Е.Е. Журба

