

СОГЛАСОВАНО:

Центральный комитет
Муниципального образования
Гулькевичский район



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБ ДОУ д/с №26
п. Венцы



Положение об оплате труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее по тексту - Положение) регулирует вопросы, связанные с оплатой труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 п.Венцы муниципального образования Гулькевичский район (далее по тексту – МБ ДОУ д/с № 26) в том числе понятие оплаты труда, виды оплаты труда работников.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, сохранения и закрепления квалифицированных кадров.

1.3. Правовой основой настоящего Положения является Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие трудовые правоотношения.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех лиц, осуществляющих в организации трудовую деятельность.

1.5. Зарботная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.6. Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы несет главный бухгалтер УО.

1.7. Ответственность за своевременность выплаты работникам заработной платы несет работодатель.

1.8. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях

произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. (ст. 136 ТК РФ)

1.9. Базовыми принципами формирования системы оплаты труда работников образовательного учреждения являются:

1.9.1. Соблюдение дифференциации оплаты труда в зависимости от его сложности (квалификации работника);

1.9.2. Отсутствие дискриминации по полу, возрасту, национальности при оплате труда;

1.9.3. Стимулирование работников к раскрытию и реализации своих способностей в процессе трудовой деятельности;

1.9.4. Равенство работников относительно норм труда (трудовых обязанностей) и возможностей увеличения заработка за счет проявления инициативы, творческой активности;

1.9.5. Нацеленность системы оплаты на достижение необходимых конечных результатов работы, при этом заработная плата работника не должна зависеть от результатов труда других работников или организации в целом;

1.10. Работодатель обеспечивает работу системы учета результатов труда и показателей трудового вклада, основное назначение которой состоит в учете индивидуальных результатов труда и установлении для каждого работника таких показателей работы, которые в совокупности обеспечивали бы достижение конечных результатов подразделений и организации в целом.

2. Оплата труда работников

2.1. Зарплата работников состоит из:

- тарифной ставки (оклада);

- компенсационных выплат:

10% - за работу с вредными условиями труда;

35% - за работу в ночное время;

25% - за работу в сельской местности

- стимулирующих выплат - стимулирующие надбавки и премии;

- иных выплат, которые могут быть установлены локальными актами

МБ ДОУ д/с № 26, коллективным договором, трудовым договором с конкретным работником.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с занимаемой должностью работника согласно штатному расписанию.

2.3. В организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

10% - за работу с вредными условиями труда;

35% - за работу в ночное время;

2.3.1. Надбавка за работу с вредными условиями труда выплачивается ежемесячно в размере 10% должностного оклада;

2.3.2. Надбавка за работу в ночное время выплачивается ежемесячно в размере 35 % должностного оклада;

2.4. В организации устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

0,15 – высшая квалификационная категория;

0,10 – первая квалификационная категория.

- за выслугу лет педагогическим работникам, специалистам и другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования

5% - от 1 до 5 лет

10% - от 5 до 10 лет

15% - свыше 10 лет.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляется в первоочередном порядке.

2.4.3. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере среднего заработка (ст.112 ТК РФ).

2.5. Заработная плата выплачивается два раза в месяц:

- аванс - 21 числа месяца в размере 40% заработной платы;

- основная часть заработной платы - 6 числа месяца следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

2.6. Заработная плата выплачивается перечислением на банковский счет работника.

3. Заключительные положения

3.1. Конкретный размер оклада работника, а также размеры ежемесячных дополнительных выплат устанавливаются работодателем в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Все виды выплат производятся в пределах фонда оплаты труда, в соответствии со сметой доходов и расходов на соответствующий год.